



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
REGIÃO DE LEIRIA

RELATÓRIO SOBRE AS REMUNERAÇÕES PAGAS A MULHERES E HOMENS EM 2025

2026-05-20



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE

FICHA TÉCNICA

TÍTULO

RELATÓRIO SOBRE AS REMUNERAÇÕES PAGAS A MULHERES E HOMENS EM 2025

PROPRIEDADE

SERVIÇO DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

CONTACTOS

Morada: Rua das Olhalvas

2410-197 Leiria

Tel.: 244 817 000

www.ulsrl.min-saude.pt

CONTROLO DE PUBLICAÇÕES

Versão	Autor	Aprovador	Data
V1.0	Serviço de Gestão de Recursos Humanos	Conselho de Administração	

ÍNDICE

1.	ENQUADRAMENTO LEGAL.....	3
2.	CONTEXTO ULS RL.....	4
3.	UNIVERSO	4
4.	DIFERENÇAS SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA.....	5
5.	DIFERENÇAS SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA.....	14
5.1	DIFERENÇAS SALARIAIS POR GÉNERO	14
5.2	DIFERENÇAS SALARIAIS POR IDADE	15
5.3	DIFERENÇAS SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA.....	16
5.4	DIFERENÇAS SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL.....	16
5.5	DIFERENÇAS SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL E POR CATEGORIA PROFISSIONAL.....	17
6.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	18
7.	PUBLICAÇÃO	18

1. ENQUADRAMENTO LEGAL

O presente relatório é elaborado ao abrigo do disposto na Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março, que estabelece a obrigatoriedade de elaboração e divulgação periódica de relatórios sobre as remunerações pagas a mulheres e homens nas entidades do setor empresarial do Estado.

A Lei n.º 60/2018, de 21 de agosto, veio estabelecer um conjunto de medidas destinadas a identificar, prevenir e combater situações de discriminação entre mulheres e homens, nomeadamente em matéria remuneratória, reforçando o quadro normativo em matéria de igualdade de género.

Este diploma dá continuidade ao regime previsto na Lei n.º 62/2017, de 1 de agosto, que consagra a obrigatoriedade de uma representação equilibrada entre mulheres e homens nos órgãos de administração e de fiscalização das entidades do setor público empresarial e das empresas cotadas em bolsa.

A referida legislação enquadra-se nas orientações definidas pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 13/2013, de 8 de março, que aprovou um conjunto de medidas destinadas a garantir e promover a igualdade de oportunidades e de resultados entre mulheres e homens no mercado de trabalho, bem como pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

No âmbito específico do setor público empresarial, no qual se insere a Unidade Local de Saúde da Região de Leiria, E.P.E. (ULS RL), destaca-se o disposto nos n.os 2 e 3 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, que determina a elaboração, com periodicidade trienal, de um relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens. Este relatório deve ser divulgado internamente e disponibilizado no respetivo sítio da Internet, tendo como objetivo o diagnóstico e a prevenção de eventuais diferenças injustificadas nas remunerações.

Os resultados apurados no presente relatório devem ser integrados no Plano para a Igualdade da ULS RL, contribuindo para a prevenção de desigualdades e para a promoção da igualdade de género.

No âmbito específico do setor público empresarial, no qual se insere a Unidade Local de Saúde da Região de Leiria, E.P.E. (ULS RL), destaca-se o disposto nos n.os 2 e 3 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, que estabelece a obrigatoriedade de elaboração, com periodicidade trienal, de um relatório sobre as remunerações pagas a mulheres e homens. Este relatório deve ser divulgado internamente e disponibilizado no respetivo sítio da Internet, tendo como objetivo o diagnóstico e a prevenção de eventuais diferenças injustificadas nas remunerações.

2. CONTEXTO ULS RL

A política de remunerações da Unidade Local de Saúde da Região de Leiria. E.P.E., obedece ao disposto na legislação laboral, aos instrumentos de regulamentação coletiva vigentes, sem prejuízo do cumprimento do enquadramento legal aplicável ao setor público empresarial do Estado. Deste modo, a remuneração está associada à carreira e categoria detidas por cada trabalhadora e por cada trabalhador, sendo a respetiva integração na carreira e categoria efetuada de acordo com as habilitações detidas e funções a desempenhar.

A ULS RL promove uma cultura de gestão de meritocracia, valorizando o desempenho de todas as trabalhadoras e de todos os trabalhadores assente no processo de avaliação de desempenho e regras de progressão na carreira sem qualquer diferenciação de género (SIADAP).

A igualdade de género na ULS RL merece especial atenção, traduzindo-se na igualdade de oportunidades, proporcionando igual reconhecimento e valor entre trabalhadoras e trabalhadores.

A elaboração deste Relatório pretende diagnosticar e prevenir diferenças remuneratórias injustificadas que eventualmente possam existir nas remunerações pagas a Mulheres e a Homens, reiterando-se o já afirmado de que a ULS RL remunera as trabalhadoras e os trabalhadores de acordo com a categoria profissional detida e cargo exercido, os quais não são determinados pela variante género.

3. UNIVERSO

O presente Relatório tem por base a apreciação do universo de trabalhadores e trabalhadoras a prestar atividade na ULS RL, à data de 31 de dezembro de 2025, num total de 3.502 pessoas, dos quais 3.002 são Mulheres e 500 são Homens. Na apreciação não foram contemplados os prestadores de serviço.

A ULS RL é composta pelas seguintes unidades:

– Hospitalares

Hospital de Santo André (HSA) – Leiria;

Hospital Distrital de Pombal (HDP) – Pombal;

Hospital de Alcobaça Bernardino Lopes de Oliveira (HABLO) – Alcobaça.

– Cuidados de Saúde Primários (e respetivas unidades funcionais)

Centro de Saúde de Alcobaça;

Centro de Saúde da Batalha;

Centro de Saúde Dr. Arnaldo Sampaio;

Centro de Saúde Dr. Gorjão Henriques;

Centro de Saúde de Fátima;

Centro de Saúde da Marinha Grande;

Centro de Saúde da Nazaré;

Centro de Saúde de Ourém;

Centro de Saúde de Pombal;

Centro de Saúde de Porto de Mós.

4. DIFERENÇAS SALARIAIS – ANÁLISE QUANTITATIVA

Os quadros a seguir apresentados pretendem efetuar a caracterização dos profissionais da ULS RL:

Tabela n.º 1 – N.º de profissionais: homens e mulheres, na ULS RL em 31 de dezembro de 2025

ULS RL	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
	n	n		%	%
CDP DR. ARNALDO SAMPAIO - LEIRIA	2	0	2	100,00	0,00
CS DR. ARNALDO SAMPAIO - LEIRIA SAC E ATENDIMENT	2	1	3	66,67	33,33
CS DR. GORJÃO HENRIQUES - LEIRIA SAC E ATENDIMEN	4	0	4	100,00	0,00
CS FÁTIMA INSCRIÇÃO UTENTES SEM MÉDICO	2	1	3	66,67	33,33
CS POMBAL ATENDIMENTO A UTENTES SEM MÉDICO	4	0	4	100,00	0,00
CS PORTO MÓS SAC E ATENDIMENTO UTENTES S/ MÉDICO	2	0	2	100,00	0,00
ECL PINHAL LITORAL (DR. ARNALDO SAMPAIO)	3	0	3	100,00	0,00
HOSPITAL BERNARDINO L. OLIVEIRA - ALCOBACA	118	17	135	87,41	12,59
HOSPITAL DISTRITAL POMBAL	111	17	128	86,72	13,28
HOSPITAL SANTO ANDRÉ, E.P.E.	2009	347	2356	85,27	14,73
SAC MARINHA GRANDE	2	0	2	100,00	0,00
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS ALCOBAÇA	6	1	7	85,71	14,29
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS BATALHA	1	0	1	100,00	0,00
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS DR. ARNALDO SAMPAIO	2	1	3	66,67	33,33
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS GORJÃO HENRIQUES	8	1	9	88,89	11,11
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS MARINHA GRANDE	5	1	6	83,33	16,67
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS OURÉM	4	0	4	100,00	0,00
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS POMBAL	6	0	6	100,00	0,00
SERVIÇO APOIO - ULS RL - CS PORTO MÓS	2	2	4	50,00	50,00
UCC ALCOBAÇA / NAZARÉ	10	0	10	100,00	0,00
UCC ARNALDO SAMPAIO - LEIRIA	8	1	9	88,89	11,11
UCC BATALHA	3	1	4	75,00	25,00
UCC COVA IRIA	4	0	4	100,00	0,00
UCC DOM FUAS ROUPINHO	4	1	5	80,00	20,00
UCC GORJÃO HENRIQUES	5	1	6	83,33	16,67
UCC MARINHA GRANDE	12	1	13	92,31	7,69
UCC OURÉM	7	2	9	77,78	22,22
UCC POMBAL	8	1	9	88,89	11,11
UCSP ATLÂNTICA	5	2	7	71,43	28,57
UCSP CAMPOS LIS	18	0	18	100,00	0,00
UCSP CIDADE E AS SERRAS	16	0	16	100,00	0,00

Continuação
Tabela n.º 1 – N.º de profissionais: homens e mulheres, na ULS RL em 31 de dezembro de 2025

ULS RL	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens
	n	n		%	%
UCSP FLOR LIZ	18	0	18	100,00	0,00
UCSP LAPEDO	12	0	12	100,00	0,00
UCSP LITORAL	8	1	9	88,89	11,11
UCSP MARINHA GRANDE	5	1	6	83,33	16,67
UCSP NASCENTES OURÉM	8	4	12	66,67	33,33
UCSP NAZARÉ	5	2	7	71,43	28,57
UCSP NORTE (ARNALDO SAMPAIO)	10	0	10	100,00	0,00
UCSP ORIGENS	9	2	11	81,82	18,18
UCSP OUREANA	21	4	25	84,00	16,00
UCSP OURÉM	1	0	1	100,00	0,00
UCSP PORTAS CASTELO	11	3	14	78,57	21,43
UCSP SICÓ	0	3	3	0,00	100,00
USF AIRE E CANDEEIROS	21	4	25	84,00	16,00
USF CIDADE LIS	18	2	20	90,00	10,00
USF CONDESTÁVEL	28	1	29	96,55	3,45
USF D. DINIZ	19	1	20	95,00	5,00
USF FÁTIMA	22	2	24	91,67	8,33
USF FONTE REI	14	3	17	82,35	17,65
USF GLOBAL	14	10	24	58,33	41,67
USF LEIRIA NASCENTE	18	2	20	90,00	10,00
USF MARQUÊS	14	4	18	77,78	22,22
USF MARTINGIL	22	2	24	91,67	8,33
USF NOVOS HORIZONTES	17	2	19	89,47	10,53
USF PARCEIROS	10	1	11	90,91	9,09
USF PEDRO E INÊS	24	2	26	92,31	7,69
USF PINHAL REI	14	4	18	77,78	22,22
USF POLIS	17	3	20	85,00	15,00
USF POMBAL OESTE	16	2	18	88,89	11,11
USF SANTA MARIA BENEDITA	18	6	24	75,00	25,00
USF SANTIAGO LEIRIA	20	2	22	90,91	9,09
USF SÃO MARTINHO POMBAL	19	2	21	90,48	9,52
USF SEMEAR	17	1	18	94,44	5,56
USF SICÓ	15	4	19	78,95	21,05
USF STEPHENS	15	4	19	78,95	21,05
USF TERRAS CISTER	20	3	23	86,96	13,04
USF VALE ARUNCA	16	2	18	88,89	11,11

Continuação
Tabela n.º 1 – N.º de profissionais: homens e mulheres, na ULS RL em 31 de dezembro de 2025

USF VITRIUS	22	3	25	88,00	12,00
USP ALCOBAÇA	7	0	7	100,00	0,00
USP NAZARÉ	2	3	5	40,00	60,00
USP OURÉM/FÁTIMA	5	0	5	100,00	0,00
USP REGIÃO LEIRIA	37	6	43	86,05	13,95
Total ULS RL	3002	500	3502	85,72	14,28

Tabela n.º 2 – Comparação da remuneração média entre homens e mulheres, em dezembro de 2025

	Mulheres €	Homens €	Total €	Variação	
				€	%
Remuneração Média	1.828,99	2.504,45	1.925,43	- 675,46	-26,97

Tabela n.º 3 – Distribuição dos profissionais do ULS RL segundo grupo etário e género

Grupo Etário	Mulheres n	Homens n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Mulheres %	Homens %	Mulheres %	Homens %	Total
< 25	68	3	71	95,77	4,23	1,94	0,09	2,03
25 - 29	256	48	304	84,21	15,79	7,31	1,37	8,68
30 - 34	334	62	396	84,34	15,66	9,54	1,77	11,31
35 - 39	365	78	443	82,39	17,61	10,42	2,23	12,65
40 - 44	377	70	447	84,34	15,66	10,77	2,00	12,76
45 - 49	355	50	405	87,65	12,35	10,14	1,43	11,56
50 - 54	425	51	476	89,29	10,71	12,14	1,46	13,59
55 - 59	407	43	450	90,44	9,56	11,62	1,23	12,85
60 - 64	336	51	387	86,82	13,18	9,59	1,46	11,05
65 - 69	79	35	114	69,30	30,70	2,26	1,00	3,26
> 70		9	9	0,00	100,00	0,00	0,26	0,26
Total	3002	500	3502	85,72	14,28	85,72	14,28	100

Tabela n.º 4 – Profissionais da ULS RL segundo habilitações e género

Habilitação Literária	Mulheres n	Homens n	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Total
				%	%	%	%	
< 1º Ciclo do Ensino Básico		2	2	0,00	100,00	0,00	0,06	0,06
1º Ciclo do Ensino Básico	23	1	24	95,83	4,17	0,66	0,03	0,69
2º Ciclo do Ensino Básico	75	7	82	91,46	8,54	2,14	0,20	2,34
3º Ciclo do Ensino Básico	185	15	200	92,50	7,50	5,28	0,43	5,71
Ensino Secundário	669	53	722	92,66	7,34	19,10	1,51	20,62
Bacharelato	141	19	160	88,13	11,88	4,03	0,54	4,57
Licenciatura	1338	244	1582	84,58	15,42	38,21	6,97	45,17
Mestrado	565	157	722	78,25	21,75	16,13	4,48	20,62
Doutoramento	6	2	8	75,00	25,00	0,17	0,06	0,23
Total	3002	500	3502	85,72	14,28	85,72	14,28	100

Tabela n.º 5 – Profissionais da ULS RL segundo grupo profissional e género

Grupo Profissional	Mulheres	Homens	Total	Representação		Peso relativo no total		
				Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Total
				%	%	%	%	
Assistente Operacional	59	12	71	83,10	16,90	1,68	0,34	2,03
Assistente Técnico	427	22	449	95,10	4,90	12,19	0,63	12,82
Conselhos de Administração	4	2	6	66,67	33,33	0,11	0,06	0,17
Conselho Fiscal	2	1	3	66,67	33,33	0,06	0,03	0,09
Pessoal de Enfermagem	1217	155	1372	88,70	11,30	34,75	4,43	39,18
Pessoal de Informática	1	10	11	9,09	90,91	0,03	0,29	0,31
Pessoal Dirigente	9	2	11	81,82	18,18	0,26	0,06	0,31
Pessoal em formação pré carreira Médica	151	46	197	76,65	23,35	4,31	1,31	5,63
Pessoal em formação pré carreira TSS	2		2	100,00	0,00	0,06	0,00	0,06
Pessoal em formação pré-carreira Farmacêutica	6	2	8	75,00	25,00	0,17	0,06	0,23
Pessoal Farmacêutico	9		9	100,00	0,00	0,26	0,00	0,26
Pessoal Médico	336	173	509	66,01	33,99	9,59	4,94	14,53
Pessoal Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	179	23	202	88,61	11,39	5,11	0,66	5,77
Pessoal Técnico Superior de Saúde	11	3	14	78,57	21,43	0,31	0,09	0,40
Técnico Auxiliar de Saúde	531	41	572	92,83	7,17	15,16	1,17	16,33
Técnicos Superiores	58	8	66	87,88	12,12	1,66	0,23	1,88
Total	3002	500	3502	85,72	14,28	85,72	14,28	100

Tabela n.º 6 – Remunerações média segundo grupo etário e género

Grupo Etário	Remuneração média de dezembro 2025				
	Mulheres	Homens	Média	Variação	
	€	€	€	€	%
< 25	1441,12	1324,69	1.436,20	116,43	8,79
25 - 29	1636,50	1754,78	1.655,17	-118,28	-6,74
30 - 34	1938,38	2441,70	2.017,18	-503,32	-20,61
35 - 39	2025,04	2524,87	2.113,05	-499,82	-19,80
40 - 44	1855,09	2294,89	1.923,96	-439,81	-19,16
45 - 49	1771,69	2612,56	1.874,02	-840,86	-32,19
50 - 54	1698,10	2190,94	1.750,91	-492,83	-22,49
55 - 59	1697,47	2209,19	1.746,37	-511,72	-23,16
60 - 64	1986,18	2687,52	2.077,05	-701,34	-26,10
65 - 69	2264,49	4030,74	2.799,55	-1.766,25	-43,82
> 70		4395,08	4.395,08	-4.395,08	-100,00
Total	1.828,99	2.504,45	1.925,43	-675,46	-26,97

Tabela n.º 7 – Remunerações médias segundo habilitações e género

Habilitação Literária	Remuneração média de dezembro 2025				
	Mulheres	Homens	Média	Variação	
	€	€	€	€	%
< 1º Ciclo do Ensino Básico		952,74	952,74	-952,74	-100,00
1º Ciclo do Ensino Básico	999,23	1.017,98	1.000,01	-18,75	-1,84
2º Ciclo do Ensino Básico	981,15	948,98	978,40	32,17	3,39
3º Ciclo do Ensino Básico	995,60	987,71	995,01	7,89	0,80
Bacharelato	2.100,21	2.114,44	2.101,90	-14,23	-0,67
Ensino Secundário	1.128,63	1.153,14	1.130,43	-24,52	-2,13
Licenciatura	2.042,03	2.743,61	2.150,24	-701,58	-25,57
Mestrado	2.495,91	2.852,66	2.573,49	-356,75	-12,51
Doutoramento	2.712,01	4.622,32	3.189,59	-1.910,31	-41,33
Total	1.828,99	2.504,45	1.925,43	-675,46	-26,97

Tabela n.º 8 – Remunerações média por grupo profissional por género

Grupo Profissional	Remuneração média de dezembro 2025				
	Mulheres	Homens	Média	Variação	
	€	€	€	€	%
Assistente Operacional	902,64	943,90	909,61	-41,26	-4,37
Assistente Técnico	1.057,99	1.074,18	1.058,79	-16,19	-1,51
Conselho Fiscal	600,89	821,83	674,54	-220,94	-26,88
Conselho de Administração	3.746,75	4.187,84	3.893,78	-441,09	-10,53
Pessoal de Enfermagem	1.931,92	1.939,94	1.932,83	-8,02	-0,41
Pessoal de Informática	2.134,69	1.594,75	1.643,83	539,95	33,86
Pessoal Dirigente	3.049,32	2.867,27	3.016,22	182,05	6,35
Pessoal em formação pré-carreira Médica	2.212,89	2.181,83	2.205,64	31,06	1,42
Pessoal em formação pré-carreira TSS	1.544,48		1.544,48		
Pessoal em formação pré-carreira Farmacêutica	1.530,29	1.547,83	1.534,67	-17,54	-1,13
Pessoal Farmacêutico	2.279,90		2.279,90		
Pessoal Médico	3.797,19	3.942,62	3.846,62	-145,43	-3,69
Pessoal Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	1.809,34	1.826,56	1.811,30	-17,21	-0,94
Pessoal Técnico Superior de Saúde	1.824,74	1.965,87	1.854,98	-141,13	-7,18
Técnico Auxiliar de Saúde	949,34	943,76	948,94	5,58	0,59
Técnicos Superiores	1.687,29	1.695,34	1.688,26	-8,05	-0,47
Total	1.828,99	2.504,45	1.925,43	-675,46	-26,97

Tabela n.º 9 – Remunerações médias por grupo profissional, categoria profissional e por género

Grupo Profissional	Categoria	Mulheres €	Homens €	Média €	Variação	
					€	%
Assistente Operacional	Assistente Operacional	902,64	943,90	909,61	-41,26	-4,37
Assistente Operacional Total (média)		902,64	943,90	909,61	-41,26	-4,37
Assistente Técnico	Assistente Técnico	1.056,97	1.074,18	1.057,81	-17,22	-1,60
	Coordenador Técnico	1.495,20		1.495,20	1.495,20	
Assistente Técnico Total (média)		1.057,99	1.074,18	1.058,79	-16,19	-1,51
Conselho Fiscal	Conselho Fiscal	600,89	821,83	711,36	-220,94	-26,88
	Vogal do Conselho Fiscal	600,89		600,89	600,89	
Conselho Fiscal Total (média)		600,89	821,83	674,54	-220,94	-26,88
Conselho de Administração	Assistente Graduado MGF		4.609,11	4.609,11	-4.609,11	-100,00
	Assistente Graduado Sénior MGF	3.687,29		3.687,29	3.687,29	
	Assistente Hosp (EPE)	3.766,57		3.766,57	3.766,57	
	Enfermeiro gestor		3.766,57	3.766,57	-3.766,57	-100,00
	Vogal (grupo B)	3.766,57		3.766,57	3.766,57	
Conselho de Administração Total (média)		3.746,75	4.187,84	3.893,78	-441,09	-10,53
Pessoal de Enfermagem	Enfermeiro	2.069,18	2.072,87	2.069,58	-3,69	-0,18
	Enfermeiro (EPE)	1.634,51	1.638,64	1.634,99	-4,13	-0,25
	Enfermeiro especialista	2.388,84	2.420,47	2.391,31	-31,62	-1,31
	Enfermeiro especialista (EPE)	2.013,25	2.071,70	2.022,48	-58,45	-2,82
	Enfermeiro gestor	3.064,94	2.912,69	3.036,74	152,25	5,23
	Enfermeiro gestor (EPE)		2.787,32	2.787,32	-2.787,32	-100,00
Pessoal de Enfermagem Total (média)		1.931,92	1.939,94	1.932,83	-8,02	-0,41
Pessoal de Informática	Especialista sistemas e tecnologias de informação	2.134,69	2.212,98	2.193,41	-78,29	-3,54
	Técnico sistemas e tecnologias de informação		1.329,79	1.329,79	-1.329,79	-100,00
Pessoal de Informática Total (média)		2.134,69	1.594,75	1.643,83	539,95	33,86
Pessoal Dirigente	Diretor de Serviços	3.049,32	2.867,27	3.016,22	182,05	6,35
Pessoal Dirigente Total (média)		3.049,32	2.867,27	3.016,22	182,05	6,35

Continuação
Tabela n.º 9 – Remunerações médias por grupo profissional, categoria profissional e por género

Grupo Profissional	Categoria	Mulheres €	Homens €	Média €	Variação	
					€	%
Pessoal em formação pré-carreira Médica	Interno Internato Médico - Ano Comum	1.863,62	1.863,62	1.863,62	0,00	0,00
	Interno Internato Médico - Especialização	2.278,89	2.229,56	2.267,08	49,34	2,21
Pessoal em formação pré-carreira Médica Total (média)		2.212,89	2.181,83	2.205,64	31,06	1,42
Pessoal em formação pré-carreira TSS	Pessoal em formação pré-carreira TSS	1.544,48		1.544,48	1.544,48	
Pessoal em formação pré-carreira TSS Total (média)		1.544,48		1.544,48	1.544,48	
Pessoal em formação pré-carreira Farmacêutica	Farmacêutico Residente	1.530,29	1.547,83	1.534,67	-17,54	-1,13
Pessoal em formação pré-carreira Farmacêutica Total (média)		1.530,29	1.547,83	1.534,67	-17,54	-1,13
Pessoal Farmacêutico	CIT - Farmacêutico Assistente	2.116,61		2.116,61	2.116,61	
	CTFP - Farmacêutico Assessor	2.899,55		2.899,55	2.899,55	
	CTFP - Farmacêutico Assistente	2.459,94		2.459,94	2.459,94	
Pessoal Farmacêutico Total (média)		2.279,90		2.279,90	2.279,90	
Pessoal Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica	Téc.n.superior especialista áreas diag.terap.	2.550,38	2.351,53	2.521,97	198,85	8,46
	Téc.n.superior especialista áreas diag.terap.(EPE)	2.351,53		2.351,53	2.351,53	
	Téc.n.superior especialista princ. áreas diag.terap.	3.407,89	2.748,68	2.968,42	659,21	23,98
	Técnico superior áreas diag.terap.	2.004,73	2.044,60	2.007,96	-39,87	-1,95
	Técnico superior áreas diag.terap.(EPE)	1.550,37	1.503,29	1.544,75	47,07	3,13
Pessoal Técnico Sup. de Diagnóstico e Terapêutica Total (média)		1.809,34	1.826,56	1.811,30	-17,21	-0,94
Pessoal Técnico Superior de Saúde	Assessor Saúde	2.746,65		2.746,65	2.746,65	
	Assistente Saúde	1.732,54	1.965,87	1.786,39	-233,32	-11,87
Pessoal Técnico Superior de Saúde Total (média)		1.824,74	1.965,87	1.854,98	-141,13	-7,18

Continuação
Tabela n.º 9 – Remunerações médias por grupo profissional, categoria profissional e por género

Grupo Profissional	Categoria	Mulheres €	Homens €	Média €	Variação	
					€	%
Pessoal Médico	Assistente Graduado Hosp	4.935,15	4.177,49	4.624,31	757,65	18,14
	Assistente Graduado Hosp (EPE)	4.052,22	4.042,03	4.048,88	10,19	0,25
	Assistente Graduado MGF	4.098,98	4.569,08	4.283,66	-470,09	-10,29
	Assistente Graduado Sénior Hosp	5.881,92	5.706,82	5.765,19	175,10	3,07
	Assistente Graduado Sénior Hosp (EPE)	5.140,09	5.516,65	5.265,61	-376,57	-6,83
	Assistente Graduado Sénior MGF	5.532,23	5.328,37	5.481,27	203,86	3,83
	Assistente Graduado Sénior SP	5.864,98	5.328,37	5.686,11	536,61	10,07
	Assistente Graduado SP	4.551,70	4.887,40	4.663,60	-335,70	-6,87
	Assistente Hosp	3.420,78	3.486,48	3.439,67	-65,70	-1,88
	Assistente Hosp (EPE)	3.492,38	3.527,74	3.504,46	-35,36	-1,00
	Assistente MGF	3.458,17	3.419,64	3.446,40	38,52	1,13
	Assistente MGF (EPE)	3.351,42		3.351,42	3.351,42	
	Assistente SP	3.464,38	3.464,38	3.464,38	0,00	0,00
	Clínico Geral s/equiparação a MGF	1.706,33		1.706,33	1.706,33	
	Medico de Clínica Geral ou Valência	1.863,62		1.863,62	1.863,62	
Pessoal Médico Total (média)		3.797,19	3.942,62	3.846,62	-145,43	-3,69
Técnico Auxiliar de Saúde	Técnico Auxiliar de Saúde EPE	947,14	943,76	946,89	3,38	0,36
	Técnico Auxiliar de Saúde Principal EPE	1.337,30		1.337,30	1.337,30	
Técnico Auxiliar de Saúde Total (média)		949,34	943,76	948,94	5,58	0,59
Técnicos Superiores	Auditor	3.163,52		3.163,52	3.163,52	
	Técnico Superior	1.661,39	1.695,34	1.665,57	-33,94	-2,00
Técnicos Superiores Total (média)		1.687,29	1.695,34	1.688,26	-8,05	-0,47

5. DIFERENÇAS SALARIAIS – ANÁLISE QUALITATIVA

5.1 DIFERENÇAS SALARIAIS POR GÉNERO

Em dezembro/2025 verifica-se que a remuneração média dos homens é superior à das mulheres.

As diferenças salariais resultam do facto de ser nas categorias que auferem remunerações base com valores inferiores que existe o maior número de mulheres enquanto que nas categorias melhor remuneradas a percentagem relativa de homens é superior. Para além disto, as diferenças resultam de critérios como antiguidade e progressão de carreira procedente de avaliação de desempenho, nunca assentes em diferenças de género: isto porque quando se compara um trabalhador e uma trabalhadora com a mesma carreira, antiguidade, avaliação do desempenho, desde que estejam a executar a mesma atividade, estão posicionados no mesmo nível e são detentores da mesma remuneração base, não se observando quaisquer diferenças salariais.

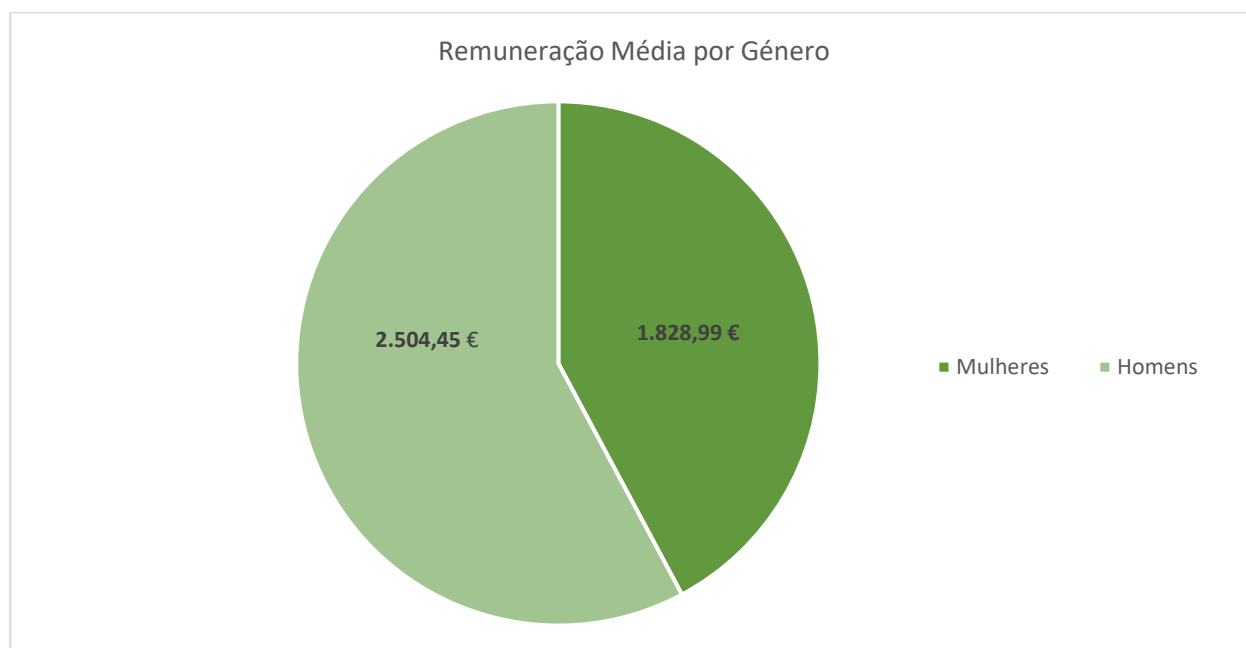


Gráfico 1 - Remuneração Média por Género

5.2 DIFERENÇAS SALARIAIS POR IDADE

As faixas etárias entre os 40-44 e 50-54 anos são as que registaram o maior número de trabalhadores, 447 e 476, respetivamente, que corresponde a 26,36% do total de profissionais da instituição, dos quais 802 são mulheres e 121 homens.

As faixas etárias com menor número de trabalhadores são as <25 e a dos > 70, 80 trabalhadores, dos quais 68 são mulheres e 12 são homens.

A diferença salarial entre mulheres e homens em termos de grupos etários revela que os homens ganham mais que as mulheres, sendo o grupo etário 65-69 anos onde se verifica a maior diferença, com uma variação de 45,10%. Apenas no grupo etário <25 anos é possível verificar que as mulheres ganham mais que os homens com uma diferença de 8,79%.

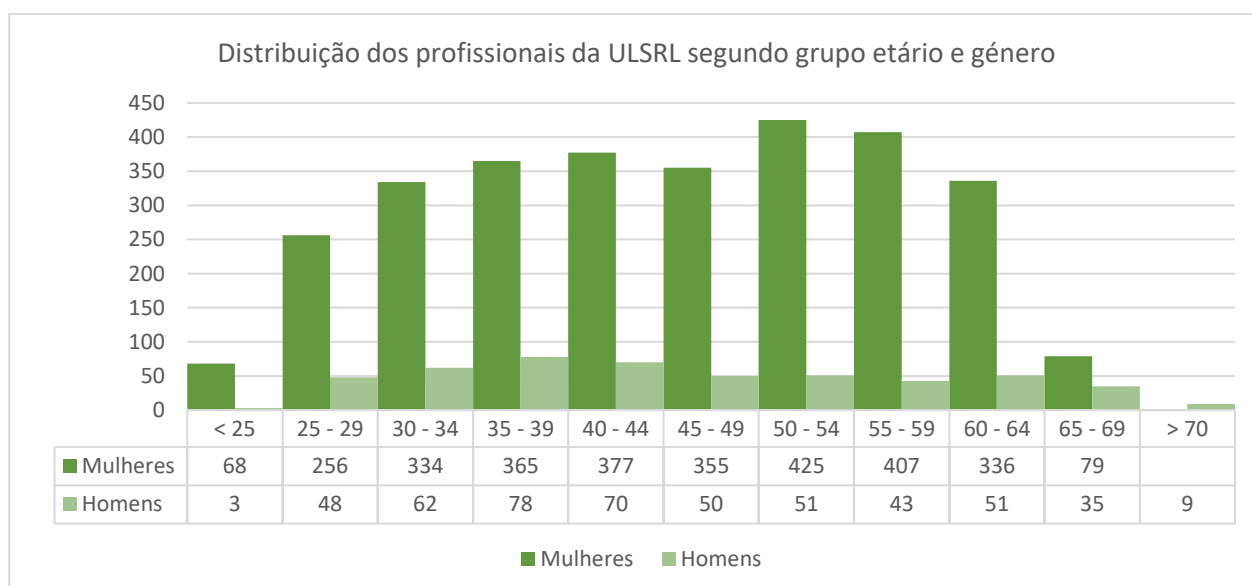


Gráfico 2 - Distribuição dos profissionais da ULS RL segundo grupo etário e género

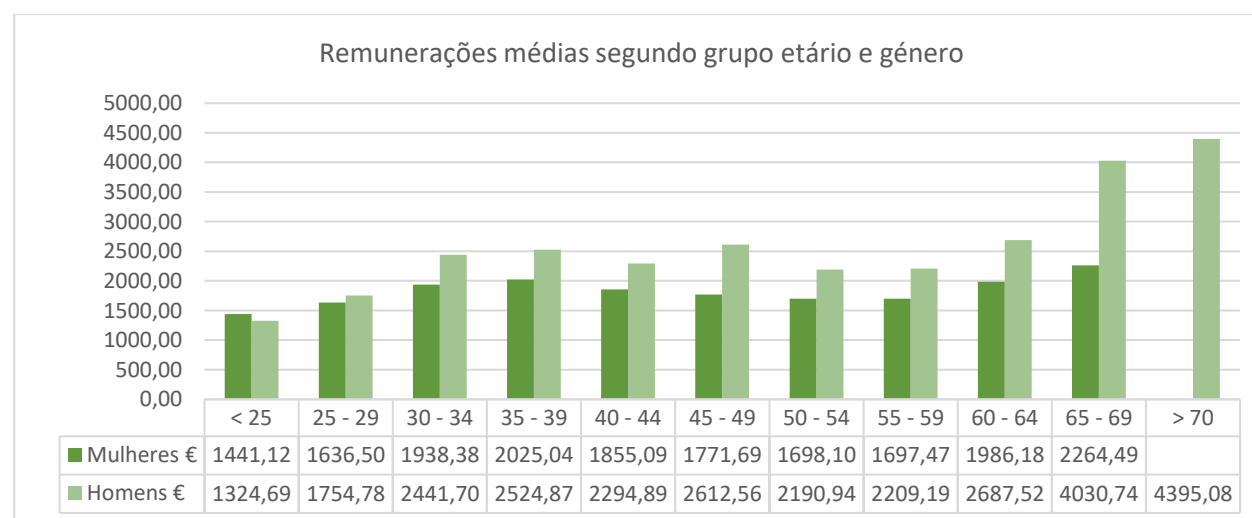


Gráfico 3 - Remuneração média segundo grupo etário e género

5.3 DIFERENÇAS SALARIAIS POR HABILITAÇÃO LITERÁRIA

A estrutura de escolaridade dos trabalhadores da ULS RL referente a dezembro de 2025 (quadros n.º 4 e 7) permite-nos concluir que:

- A habilitação literária predominante na ULS RL é a licenciatura, com um total de 1582 profissionais, correspondendo a 45,17% do total, sendo constituído por 1338 mulheres e 244 homens.
- Em termos de remuneração média, a diferenciação salarial é mais acentuada na habilitação literária do Doutoramento, auferindo as mulheres menos 32,19%, não considerando a habilitação literária <1.º ciclo do ensino básico, dado que apenas contempla 2 profissionais masculinos.

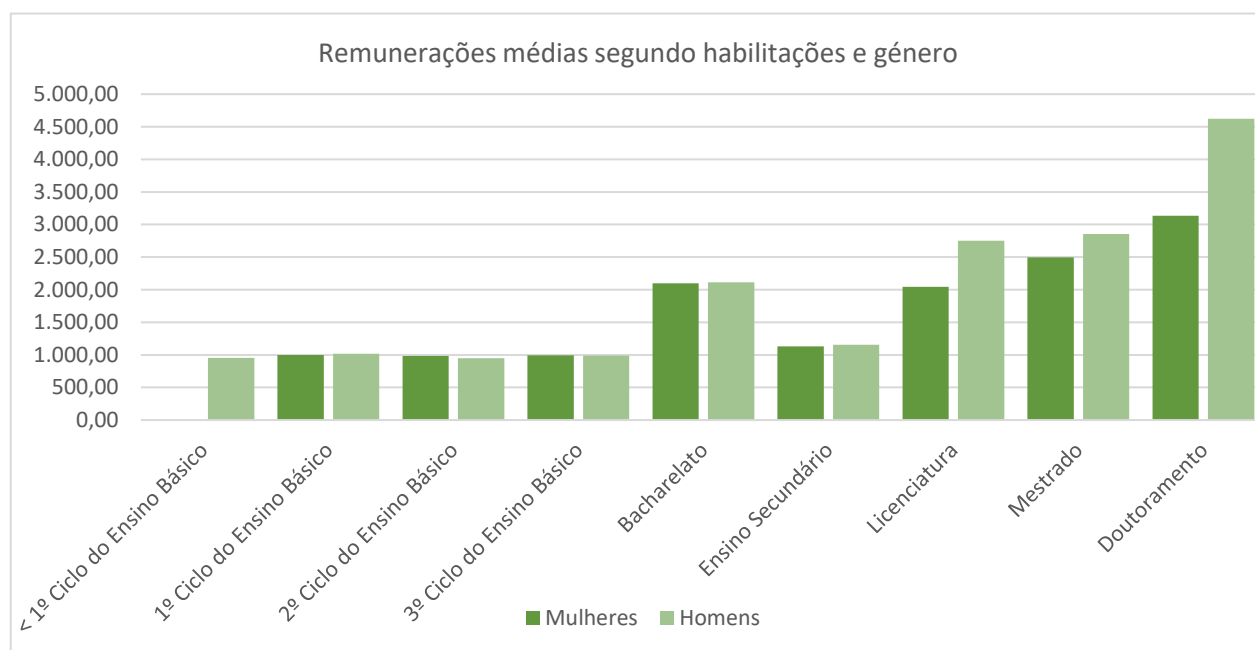


Gráfico 4 - Remunerações médias segundo habilitações e género

5.4 DIFERENÇAS SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL

A distribuição dos trabalhadores por grupo profissional é a que consta dos quadros n.º 5 e 8.

- Os trabalhadores encontram-se distribuídos por 16 grupos profissionais.
- O grupo profissional com maior n.º de profissionais é o Pessoal de Enfermagem, com 1.372 efetivos, sendo 1.217 do sexo feminino e 155 do sexo masculino, seguido dos técnicos auxiliares de saúde, com 531 mulheres e 41 homens.
- À exceção do grupo profissional Pessoal de Informática, todos os restantes apresentam maior peso relativo do sexo feminino. Os seguintes grupos apresentam valores percentuais de profissionais do sexo feminino, superiores a 90 por cento: Técnicos Auxiliares de Saúde, Assistente Técnico e Técnicos Superiores de Saúde em formação e Farmacêutica.

- Verifica-se que nos grupos profissionais: Pessoal de informática e técnico auxiliar de saúde, as mulheres auferem, em média, vencimentos mais altos. Contudo, estas apenas representam 34,45% do universo feminino (532 em 583), pelo que no total, os homens ganham, em média, mais 678,02€ que as mulheres.
- Os grupos profissionais onde há menor diferença salarial entre homens e mulheres são: Pessoal de enfermagem e pessoal médico (formação), Assistente Técnico e Assistente Operacional (AO).

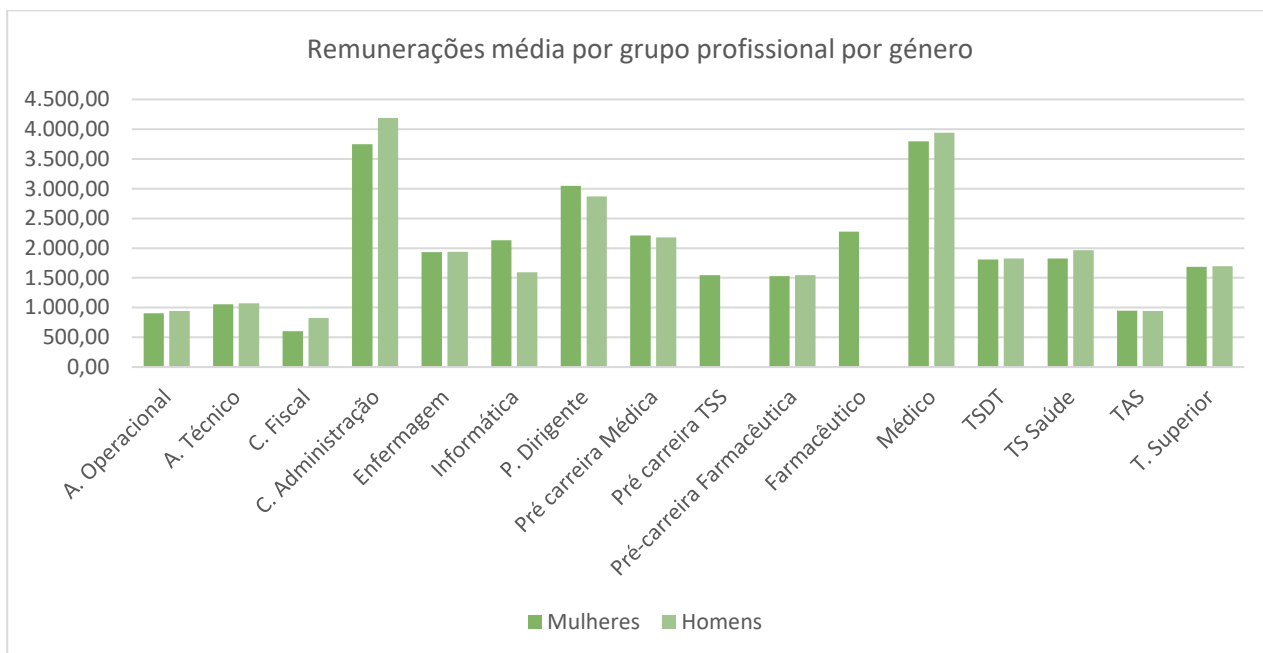


Gráfico 5 - Remunerações média por grupo profissional por género

5.5 DIFERENÇAS SALARIAIS POR GRUPO PROFISSIONAL E POR CATEGORIA PROFISSIONAL

A análise da diferença salarial por categoria profissional por género, evidenciada na Tabela n.º 9, permite-nos concluir que:

- Existem algumas categorias em que apenas existem profissionais do sexo masculino ou feminino, pelo que não é possível aferir diferenciação salarial.
- A maior diferenciação salarial entre homens e mulheres, por categoria profissional, verifica-se nos grupos profissionais Pessoal Médico e Técnico Superior de Saúde.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Unidade Local de Saúde de Leiria, E.P.E. é uma entidade pública empresarial do setor da saúde, sendo que o seu mapa de pessoal é constituído maioritariamente por trabalhadores do sexo feminino.

Em 31 de dezembro de 2025, o n.º de efetivos correspondia a 3.502 profissionais, dos quais 3.002 (85,72%) pertenciam ao sexo feminino e 500 (14,28%) ao sexo masculino.

Em termos de diferenciação salarial entre homens e mulheres, considerando que as tabelas salariais aplicadas aos profissionais da ULS RL, quer em contrato de trabalho em funções públicas (CTFP), quer em contrato individual de trabalho, são iguais. As diferenças encontradas respeitam à categoria profissional de cada trabalhador dentro do grupo profissional, à posição remuneratória, à progressão na carreira e ao regime de trabalho que detêm, pelo que não existe qualquer diferenciação da remuneração em função do género.

A ULS RL tem vindo a trabalhar a temática da Igualdade de Género publicando o Plano para a Igualdade. O mesmo tem por base os princípios definidos na política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) e visa a definição, implementação, acompanhamento e revisão anual de iniciativas que garantam uma cultura organizacional humana, inovadora, resiliente e sustentável. Este plano tem nas suas iniciativas ações específicas visando aumentar a percentagem de mulheres em funções de gestão e contribuir para uma maior equidade entre géneros. A ULS RL valoriza o progresso obtido nesta área e reconhece que o equilíbrio da presença de mulheres e homens em toda a estrutura da empresa representa uma evolução significativa para a sua atividade.

A ULS RL reafirma o seu compromisso com os princípios da igualdade, da não discriminação e da transparência remuneratória, reconhecendo a importância da monitorização contínua e da implementação de medidas que promovam uma cultura organizacional justa, inclusiva e alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

7. PUBLICAÇÃO

O presente documento é divulgado no sítio institucional da ULS RL (www.ulsrl.min-saude.pt), nos termos da legislação aplicável.

Leiria, 20 de maio de 2026



UNIDADE LOCAL DE SAÚDE
REGIÃO DE LEIRIA



REPÚBLICA
PORTUGUESA

SAÚDE



SNS
SERVIÇO NACIONAL
DE SAÚDE