

ATA Nº. 1

Ao trigésimo primeiro dia do mês de outubro de 2025 reuniu na Unidade Local de Saúde da Região de Leiria (ULS-RL, E.P.E.), o júri da reserva de recrutamento, aberto por deliberação do Conselho de Administração a 22 de outubro de 2025, para eventual contratação de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas, nas áreas de Patologia Clínica e Medicina Transfusional, composto por: -----

Presidente: Carlos Manuel Carvalho Ventura, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas e Saúde Pública, da ULS-RL, E.P.E.-----

Vogais Efetivos: -----

Ana Teresa Paulo Alvim, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas e Saúde Pública, da ULS-RL, E.P.E. -----

Martinha Ferreira Anastácio, Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica – Análises Clínicas e Saúde Pública, da ULS-RL, E.P.E.-----

Esta reunião teve os seguintes objetivos: -----

1-Definição dos critérios de admissão ao processo de recrutamento: -----

1.1 Licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública ou em Ciências Biomédicas Laboratoriais e titularidade de cédula profissional emitida pela ACSS. -----

2-Definição dos critérios de avaliação: -----

2.1 A seriação dos candidatos será efetuada através de avaliação curricular, baseada na Portaria 154/2020, Diário da República Nº120/2020, 1.ª série de 23 de junho, que regulamenta os requisitos e a tramitação do procedimento concursal de recrutamento para os postos de trabalho no âmbito da carreira especial de Técnico Superior de Diagnóstico e Terapêutica e através de entrevista. -----

A avaliação curricular é expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética simples ou ponderada das classificações dos elementos a avaliar-----

2.2 Os critérios de avaliação e respetiva pontuação foram elaborados pelo júri e encontram-se em anexo à presente ata, fazendo parte integrante desta (Anexo I) -----

2.3 Os critérios de avaliação definidos têm em consideração a experiência dos candidatos em Patologia Clínica e/ou Medicina Transfusional, relevando-a.-----

2.4 A entrevista a realizar presencialmente, decorrerá de forma a avaliar os fatores de A a E de acordo com o mencionado no Anexo II.-----

2.5 A classificação final será obtida através de média aritmética entre a classificação obtida na avaliação curricular e a obtida na entrevista.

2.6 Todas as afirmações efetuadas pelos candidatos no curriculum, devem ter em anexo o comprovativo respetivo, sob pena de não serem consideradas.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a sessão e a respectiva ata que se encontra assinada pelos elementos do Júri. -----

Presidente:  -----
(Carlos Manuel Carvalho Ventura)

1º Vogal:  -----
(Ana Teresa Paulo Alvim)

2º Vogal:  -----
(Martinha Ferreira Anastácio)

Reserva de Recrutamento 2025 - Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica

Área de: Análises Clínicas

Pontuação em Entrevista (Anexo II da Ata nº 1)

Candidato:

Factores	Presidente 1 a 4 pontos	1º Vogal 1 a 4 pontos	2º Vogal 1 a 4 pontos
A Capacidade de análise e sentido crítico			
B Motivação			
C Grau de maturidade e responsabilidade			
D Relacionamento Interpessoal, Trabalho em Equipa.			
E Tolerância à pressão, Trabalho por turnos.			
Total			
	0	0	0

Média Aritmética	
	0

Presidente: _____
(Carlos Manuel Carvalho Ventura)

1º Vogal: _____
(Ana Teresa Paulo Alvim)

2º Vogal:

Martinha Ferreira Anastácio

(Martinha Ferreira Anastácio)

Reserva de Recrutamento 2025 - Técnicos Superiores de Diagnóstico e Terapêutica

Área de: Análises Clínicas

AVALIAÇÃO CURRICULAR (Anexo I da Ata nº1)

Nome:

Data:

	Critérios	Pontuação	Pontuação Atribuída
Habilitações Académicas e Profissionais	• Curso Superior necessário para obtenção de cédula profissional	10	
	• Mestrado	11	
	• Doutoramento	12	
Nota final do Curso exigido para obtenção de cédula profissional	0 – 10 valores 3 – 20 valores	entre 0 e 3	
Tempo de exercício de funções na respectiva profissão	0.10 valores por cada mês completo de serviço.	máximo de 1	
Experiência profissional em organização hospitalar, com incidência sobre a execução de actividades inerentes ao posto de trabalho	0 - sem experiência 0.10 por cada mês completo de serviço.	máximo de 0,5	
	Com experiência na ULS-RL 0.10 por cada mês completo de serviço).	máximo de 1	
Atividades de Formação (desde que de duração igual ou superior a 6h)	1. Ações de Formação da área de exercício profissional com avaliação	0,04 cada até ao máximo de 0.5	
	2. Ações de Formação da área de exercício profissional sem avaliação	0.02 cada até ao máximo de 0.3	
Fatores de Valorização Profissional (independentemente de carga horária)	3. Jornadas, congressos, seminários e outros eventos de natureza profissional	0.02 cada até ao máximo de 0.2	
Pós-graduação em contexto académico (com avaliação)	4. Em área conexas com a formação de primeiro nível	0.5	
Atividades Docentes, de formação ou de investigação na respectiva área	-Apresentação de poster (único autor)	0.02	
	-Apresentação de poster (co-autor)	0.01	
	-Comunicações livres (único autor)	0.1	

profissional ou outros factores relevantes designados na Ata nº1 (máximo de 1 valor)	-Comunicações livres (co-autor)	0.05	
	-Moderação de mesas ou painéis	0.55	
	-Trabalhos publicados (único autor)	0.55	
	-Trabalhos publicados (co-autor)	0.1	
	-Organização de acções de formação ou eventos de natureza profissional	0.05	
	- Representação em associações sindicais, membro de júri de concursos.	0.05	
	-Leccionação parcial da disciplina	0.05	
	-Leccionação total da disciplina	0.1	
	-Monitor de estágio	0.05	
	-Formador de cursos promovidos por instituições públicas ou acreditadas	0.05/ano 0.05/módulo	
	Total do item		0
TOTAL GERAL			0

Presidente: _____
(Carlos Manuel Carvalho Ventura)

1º Vogal: _____
(Ana Teresa Paulo Alvim)

2º Vogal: _____
(Martinha Ferreira Anastácio)